

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202406/0350

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Administração Interna

Orgão / Serviço: Autoridade Nacional de Segurança Rodoviária

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Assistente Técnico

Categoria: Assistente Técnico

Grau de Complexidade: 2

Remuneração: a detida na carreira de origem.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, executar atividades de apoio geral e especializado, incumbindo-lhe, nomeadamente, assessorar e organizar eventos/ações, monitorização das redes sociais, participar em ações de sensibilização (tanto a nível nacional como internacional) e contacto com o exterior.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: 12º ano (ensino secundário)

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Autoridade Nacional de Segurança Rodoviária	1	Parque de Ciências e Tecnologia de Oeiras - Avenida de Casal de Cabanas - Urbanização de Cabanas Golf, nº 1	Barcarena	2734505 BARCARENA	Lisboa	Oeiras

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Conhecimentos de línguas (inglês).
Bom relacionamento interpessoal.
Conhecimentos sobre contratos e documentos.
Boas habilidades de comunicação verbal e escrita.
Proatividade.
Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador.
Capacidade de trabalhar bem em equipa e de comunicar.
Flexibilidade e habilidade para gerenciar múltiplos projetos ao mesmo tempo.
Atenção e compromisso com a qualidade do trabalho.
Organização e gerenciamento eficiente do tempo para cumprir prazos.
Disponibilidade para deslocações e pernoitar.
Promover e acompanhar eventos de carácter técnico e científico, ações de difusão e divulgação técnica e outras iniciativas no âmbito da prevenção e segurança rodoviária, tanto a nível nacional como internacional.
Carta de Condução.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recrutamento@ansr.pt

Contacto: Dulce Oliveira

Data Publicitação: 2024-06-11

Data Limite: 2024-06-26

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: Recrutamento por mobilidade na categoria, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho na carreira de assistente técnico para a Autoridade Nacional de Segurança Rodoviária. Torna-se público que a Autoridade Nacional de Segurança Rodoviária (ANSR) pretende recrutar, através de mobilidade, nos termos do disposto no artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, um (1) assistente técnico para o exercício de funções na Divisão de Assessoria, Comunicação, Inovação e Projetos Especiais (DCIP). 1. Caracterização da Oferta: Tipo de Oferta: Mobilidade na categoria Carreira e categoria: Assistente Técnico Grau de complexidade funcional: 2 Número de postos de trabalho: 1 Unidade orgânica: Divisão de Assessoria, Comunicação, Inovação e Projetos Especiais (DCIP). 2. Caracterização dos postos de trabalho: Exercício de funções inerentes à carreira e categoria de assistente técnico, com grau de complexidade 2, de acordo com o constante no anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, nomeadamente: Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, executar atividades de apoio geral e especializado, incumbindo-lhe, nomeadamente, assessorar e organizar eventos/ações, monitorização das redes sociais, participar em ações de sensibilização (tanto a nível nacional como internacional) e contacto com o exterior. 3. Nível habilitacional: O(a) candidato(a) deverá estar habilitado(a) com o 12.º Ano 4. Requisitos gerais de admissão: Trabalhadores detentores de relação jurídica de emprego público previamente constituída, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. 5. Requisitos essenciais: Conhecimentos de línguas (inglês). Bom relacionamento interpessoal. Conhecimentos sobre contratos e documentos. Boas habilidades de comunicação verbal e escrita. Proatividade. Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador. Capacidade de trabalhar bem em equipa e de comunicar. Flexibilidade e habilidade para gerenciar múltiplos projetos ao mesmo tempo. Atenção e compromisso com a qualidade do trabalho. Organização e gerenciamento eficiente do tempo para cumprir prazos. Disponibilidade para deslocações e pernoitar. Promover e acompanhar eventos de carácter técnico e científico, ações de difusão e divulgação técnica e outras iniciativas no âmbito da prevenção e segurança rodoviária, tanto a nível nacional como internacional. Carta de Condução. 7. Remuneração: A remuneração a auferir é a correspondente à posição remuneratória que o(a) trabalhador(a) detém no serviço de origem. 8. Local de Trabalho: Autoridade Nacional de Segurança Rodoviária, Avenida Casal de Cabanas, n.º 1, 2734-507 Barcarena. 9. Prazo e forma de apresentação de candidaturas: Os interessados devem, no prazo de 10 dias úteis contados da data de publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), apresentar a sua candidatura, mediante preenchimento do formulário disponível para o efeito na página eletrónica da ANSR, em <http://www.ansr.pt/RecursosHumanos/Pages/default.aspx>, remetendo-a para o endereço recrutamento@ansr.pt, identificando, no assunto do e-mail, o correspondente Código de Oferta, acompanhado de curriculum vitae detalhado, devidamente datado e assinado pelo(a) candidato(a), bem como comprovativo das habilitações literárias e da formação profissional relevante para os postos de trabalho em causa. 10. Métodos de Seleção: A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise curricular, complementada com entrevista profissional de seleção, sendo apenas convocados para a realização da entrevista os candidatos cujo currículo revele experiência adequada ao exercício das funções. Os candidatos selecionados para a EPS deverão fazer-se acompanhar de portfólio. 11. Forma das notificações: Todas as notificações são enviadas por correio eletrónico, com recibo de entrega e de leitura, para o endereço indicado pelos candidatos.

Observações
